



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार, 4 अक्टूबर, 2010 / 12 आश्विन, 1932

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 अगस्त, 2010

**संख्या:ई.डी.एन.-ए.-ख(15)-4 / 2005.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या:ई.डी.एन.-ए.-ख(16)-11/95 तारीख 09-09-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग, आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) ए वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग), वर्ग-I, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध—‘क’ का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग आचार्य, (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग), वर्ग—I, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध—‘क’ में,—

(क) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् नई स्तम्भ संख्या 15—क अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

**“15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग में आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण करने के लिए प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण किया जाएगा/बढ़ौतरी की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—सचिव, शिक्षा रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत महाविद्यालय संवर्ग) को 21600/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 648/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव, उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(II) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 21600/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 648/— रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (उच्चतर शिक्षा)।

उपाबन्ध— “ख”

.....(पद का नाम) हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम)  
के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्  
“प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य .....  
(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज  
तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण के लिए प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण किया जाएगा/बढ़ौतरी की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ...../— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस व्यक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

## साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

## साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No.EDN-A-Kha(15)-4/2005 dated 28-08-2010 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Government of Himachal Pradesh  
**DEPARTMENT OF HIGHER EDUCATION**

## NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28th August, 2010*

**No.EDN-A-Kha(15)-4/2005.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre) Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules notified *vide* this Deptt. Notification No.EDN-A-Kha(16)11/95, dated 09-09-1997 namely:—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre) Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**Amendment of Annexure-A.**—(2) In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre) Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997:

(a) After Col. No. 15, a new Col. No.15-A shall be inserted, namely:—

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—2. (Selection for appointment to the post by contract appointment):—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Assistant Professor (Sanskrit College Cadre) in Department of Higher Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Secretary, Higher Education after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRATUAL EMOLUMENTS.—The Acharya (Sanskrit. College Cadre) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21600 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). An amount of Rs. 648/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary, Education H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* HPPSC.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the HPPSC from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 21600 P.M. (Which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 648 (3% of minimum of the pay band + grade pay of the Post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary (Education).*

**Form of contract/agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority)**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Librarian (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Assistant Librarian on Contract Basis (Name of the post) for a period of 1 year

commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the \_\_\_\_\_ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS, the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS



1. ....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of FIRST PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

#### IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of SECOND PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

### हिमाचल प्रदेश सरकार

#### प्रारम्भिक शिक्षा विभाग

#### शिक्षा—सी

#### अधिसूचना

शिमला—2, 29 सितम्बर, 2010

**संख्या: ई.डी.एन.—सी—ए (3)—12/2007—लूज.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 22 अक्टूबर, 2009 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध—क का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 के उपाबन्ध—क में,

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:

पे स्केल + ग्रेड पे

10300/—34800/— रुपए + 3600/— रुपए ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :—

13900/— रुपए (स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार);”

(ख) स्तम्भ संख्या 15 (क) के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि के विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना:

निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक को 13900/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड/किसी अन्य भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 13900/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में 417/— रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सम्बद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0—एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (प्रारम्भिक शिक्षा)।

उपाबन्ध—“ख”

**प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि के और विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13900/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-C-A (3) 12/2007-L dated 29-9-2010 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## ELEMENTARY EDUCATION DEPARTMENT (Education-C)

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 29th September, 2010*

**No. EDN-C-A(3)12/2007-L.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Trained Graduate Teacher, (Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009 notified vide this Department notification of even number dated 22-10-2009; namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Trained Graduate Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-A.**—In Annexure-A to the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Trained Graduate Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009,

(a) For the existing provisions against Col. No. 4 the following shall be substituted, namely:—

- (i) *Pay scale for regular incumbents.*—Pay scale + Grade pay Rs. 10300/-34800/- + Rs. 3600/-
- (ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 13900/- (as per details given in column No. 15-A),

(b) For the existing provisions against Col. No. 15-A the following shall be substituted, namely:—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy the Trained Graduate Teacher in the Department of Elementary Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Director, Elementary Education after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* **Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board.**

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility condition prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Trained Graduate Teacher appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY** The Director, Elementary Education, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting Agency *i.e.* **Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board** or any other recruiting agency as the case may be.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting Agency *i.e.* **Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board**/any other recruiting agency from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade

pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day Casual Leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate Pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary.*

## **ANNEXURE-B**

### **Form of contract/agreement to be executed between the Trained Graduate Teacher and the Government of Himachal Pradesh through Director of Elementary Education**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ s/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Elementary Education Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Trained Graduate Teacher on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Trained Graduate Teacher for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the years and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13,900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Trained Graduate Teacher will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Trained Graduate Teacher. He will not be entitled for Medical reimbursement and L.T.C etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Trained Graduate Teacher will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner . In case of Woman candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

---

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 18th September, 2010*

**No. HHC/Admn.3(335)/92.**—12 days earned leave on and with effect from 20.9.2010 to 1.10.2010 with permission to affix holidays falling on 19.9.2010, 2.10.2010 and 3.10.2010 is hereby sanctioned in favour of Shri Ramesh Chand, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Ramesh Chand is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Ramesh Chand would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,  
 Sd/-  
 Registrar General.

---

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla-1, the 10th September, 2010*

**No. HHC/Rules/18-4/74.**—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) of Section 304 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act No. 2 of 1974), the High Court of Himachal Pradesh, with the prior approval of the Government of Himachal Pradesh, is pleased to make the following amendment in **Rules 6 of Part-V of the “H.P. Legal Aid to Accused at State Expense Rules, 1981”**.

1. These rules shall be called the “**H.P. Legal Aid to Accused at State Expense (Second Amendment) Rules, 2010**”.

2. These rules shall come into force with immediate effect.

3. The existing provision in **Rule 6 of Part-V** is substituted by the following :-

**Rules-6:** 1. The fee payable to an Advocate engaged for defending the poor litigant(s) under free legal Aid Scheme and the accused charged with death or imprisonment for life shall be :—

- |   |                      |
|---|----------------------|
| (a) Cases at Sub Divisional level       | Rs. 1500/- per case  |
| (b) Cases at District/Divisional level. | Rs. 2500/- per case. |

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 16<sup>th</sup> September, 2010*

**No. HHC/GAZ/14-250/2000.**—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of 5 days commuted leave *w.e.f.* 23-8-2010 to 27-8-2010 in favour of Smt. Anuja Sood, Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC, Court No. II, Shimla.

Certified that Smt. Anuja Sood has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Anuja Sood would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC (II), Shimla, but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 10<sup>th</sup> September, 2010*

**No. HHC/Admn.6(60)/92-III.**—With a view to increase efficiency of Judiciary, there is urgent need to create an institutional data bank of information and Statistics. No plans and projects can succeed without proper data being available. In order to achieve this objective, an Information and Statistics Secretariat has been set up at the Hon’ble Supreme Court of India, being headed by an Information Officer.

Therefore, Hon'ble the Chief Justice has been pleased to designate Shri Dharam Chand Chaudhary, Registrar (SJ & V) as Information Officer in respect of this High Court and Subordinate Judiciary in Himachal Pradesh. The Information Officer shall be assisted by Sh. A.S. Himalvi, Additional Registrar (O&A).

The Information Officer shall act as Nodal Officer for providing information and meeting timelines for dispatch of routine information on a regular basis to the Information & Statistical Secretariat at the Supreme Court and to get it updated on the Website of the High Court also.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 30<sup>th</sup> September, 2010*

**No. HHC/GAZ/14-53/74-V.**—Consequent upon the Government of H.P. Notification(s) No. Home-B(A)2-11/2006-HC-L, dated 27-9-2010, regarding appointment of Additional District and Sessions Judges and Presiding Officers, Fast Track Courts, the following transfers and postings of the members of the H.P. Judicial Service, are hereby ordered in the interest of Administration, with immediate effect:—

1. Shri D.S. Khenal, Additional District and Sessions Judge, Mandi is transferred and his services are placed at the disposal of the State Government for being posted as Special Secretary (Law) to the Government of H.P.
2. Shri Rakesh Kainthla, Presiding Officer, Fast Track Court, Kullu on his appointment as Additional District and Sessions Judge is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge, Mandi vice serial No. 1 above.
3. Shri Jitender Kumar Sharma, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Kangra at Dharamshala on his appointment as Additional District and Sessions Judge is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (I), Kangra at Dharamshala against the vacancy to be caused on relinquishment of charge by Shri Rajeev Bhardwaj, Additional District and Sessions Judge (I), Kangra at Dharamshala whose services have been placed at the disposal of the Government for being appointed as President, District Consumer Disputes Redressal Forum, Mandi vide separate order.
4. Shri Purender Vaidya, Presiding Officer, Fast Track Court, Kangra at Dharamshala on his appointment as Additional District and Sessions Judge is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (II), Kangra at Dharamshala against vacant post.
5. Shri R.K.Verma, Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin on his appointment as Additional District and sessions Judge is transferred and posted as Joint Director, H.P. Judicial Academy, Shimla, against vacant post.

6. Shri Rajinder Kumar Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Una on his appointment as Presiding Officer, Fast Track Court in the rank of Additional District and Sessions Judge on ad hoc basis, is transferred and posted as Presiding Officer Fast Track Court, Ghumarwin vice serial No. 5 above.
7. Dr. Baldev Singh, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla on his appointment as Presiding Officer, Fast Track Court in the rank of Additional District and sessions Judge on ad hoc basis is transferred and posted as Presiding Officer, Fast Track Court, Kangra at Dharamshala vice Serial No. 4 above.
8. Shri R.K. Chaudhary, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Bilaspur, on his appointment as Presiding Officer, Fast Track Court in the rank of Additional District and Sessions Judge on adhoc basis, is transferred and posted as Presiding Officer, Fast Track Court, Kullu vice serial No. 2 above.
9. Shri Pradeep Singh Samyal, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Shimla is posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla, vice serial No. 7 above.
10. Shri R.K.Tomar, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Nurpur is transferred and posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Una vice serial No.6 above.
11. Shri Ajay Mehta, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Paonta Sahib is transferred and posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Kangra at Dharamshala vice serial No. 3 above.
12. Shri Pune Ram, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC(I), Rohru is transferred and posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Bilaspur vice serial No.8 above.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

Sd/-

*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**

#### NOTIFICATION

*Shimla, the 30<sup>th</sup> September, 2010*

**No. HHC/GAZ/14-53/74-V.**—In the interest of administration the following transfers and postings of the members of H.P. Judicial Service in the cadre of District Judges/Additional District Judges are hereby ordered with immediate effect:—

1. Shri Suresh Kumar Chaudhary, Registrar General, High Court of Himachal Pradesh is transferred and his services are placed at the disposal of Lokayukta, Himachal Pradesh, Shimla for being appointed as Legal Advisor to Lokayukta, Himachal Pradesh, Shimla vice serial No. 4 below.
2. Shri Sureshwar Thakur, President, District Consumer Disputes Redressal Forum, Shimla on being recalled, is transferred and posted as District and Sessions Judge, Sirmaur at Nahan against the vacancy, which shall be available on and *w.e.f.* 1-10-2010 due to retirement of Shri V.K. Gupta.

3. Shri Sushil Kukreja, President District Consumer Disputes Redressal Forum, Mandi, on being recalled is transferred and posted as District and Sessions Judge, Bilaspur, vice serial No. 5 below.
4. Services of Shri R. L. Azad, Legal Advisor to Lokayukta, Himachal Pradesh, on being recalled are placed at the disposal of the State Government for being appointed as President, District Consumer Disputes Redressal Forum, Shimla, vice serial No. 2 above.
5. Services of Shri S.C. Kainthla, District and Sessions Judge, Bilaspur are placed at the disposal of Hon'ble the Chief Justice, High Court of Himachal Pradesh, for being posted as Registrar in the High Court Registry.
6. Services of Shri Rajeev Bhardwaj, Additional District and Sessions Judge (I), Kangra at Dharamshala are placed at the disposal of the State Government for being appointed as President, District Consumer Disputes Redressal Forum, Mandi vice serial No.3 above.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGHCOURT OF HIMACHAL PRADESH

Sd/-

*Registrar General.*

लोक निर्माण विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 30 सितम्बर, 2010

**सं० पी०बी०डब्ल्यू० (बी०)एफ(5) 95/2010.**—इस विभाग द्वारा गांव ठारा, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हि० प्र० के लिए भू अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के अर्न्तगत जारी समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 21-09-2010 में क्रमशः खसरा नं० “2017/80/1” तथा “ 1976/565/1” को खसरा नं० “2017/80” तथा “1976/565”, इसके क्षेत्र को क्रमशः “01-12-11” तथा “01-04-10” बीधा एवं कुल रकवा “2-17-01” बीघा पढ़ा जाए।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

